

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2015

SETTORE: IV POLIZIA MUNICIPALE ECOLOGIA AMBIENTE - SUAP - AREA CIMITERIALE - PROTEZIONE CIVILE		RESPONSABILE: Pietro PACIFICO			Gli Indicatori		la Tempistica			
Gli obiettivi strategici										
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
Ecologia e Ambiente	L'obiettivo consiste nella realizzazione dell'ampliamento del centro comunale di raccolta (CCR) ubicato in Via pezze Pennino finanziato con i fondi PO FESR 2007/2013 PPA dell'Asse II Linea di Intervento 2.5 Azione 2.5.1. Consistente nel potenziamento ed ammodernamento delle strutture dedicate alla raccolta differenziata.	Possibilità per i cittadini di conferire la frazione differenziata, detenuta presso le abitazioni, in un qualsiasi momento della giornata compatibilmente con gli orari di apertura del CCR. Infine, oltre un presumibile aumento della percentuale, è prevista una migliore qualità della frazione dei RSU che, al momento del conferimento viene vagliata dal personale presente.	60	60	Ampliamento e potenziamento del Centro Comunale di Raccolta ubicato in Via pezze pennino di questo Comune. Intervento finanziato con fondi PO. FESR	Conclusione progetto < 31/12/2015			Verifica degli atti, approvazione progetto preliminare, richiesta parereri/autorizzazioni Enti competenti, approvazione variante PRG della porzione di area interessata dal CCR da Zona Agricola "E" a Zona a "Servizi", approvazione progettazione Definitiva Esecutiva, avvio del procedimento di gara.	Indizione gara, Affidamento Lavori, conclusione del progetto, liquidazione e pagamento fatture. Infine, Riconotazione alla Regione sul sistema MIRWEB e richiesta liquidazione finanziamento concesso.
Ecologia e Ambiente Controllo del territorio	L'obiettivo consiste nel controllo sul territorio, degli Operatori di PM unitamente alle Guardie Ecozoofile ed ai dipendenti della Lombardia Ecologia, atto a verificare se il conferimento dei rifiuti da parte dell'utenza risponde ai canoni previsti dall'Amministrazione, se tutta l'utenza effettua il conferimento in maniera differenziata, il corretto recupero da parte degli operatori della Lombardia per il rispetto dei termini contrattuali del Servizio di igiene Urbana.	Individuare eventuali criticità nell'assolvimento del servizio da parte dell'Azienda appaltatrice del Servizio di N.U., Individuare e sanzionare i comportamenti illeciti degli utenti con relativa segnalazione all'A.G. (in caso ne ricorrano gli estremi). Conseguentemente avremmo equità fiscale per l'utenza, aumento delle percentuali di raccolta e della qualità della frazione differenziata, maggior decoro urbano.	20	30	Controllo sul territorio delle modalità di conferimento dei rifiuti da parte dell'utenza e verifica del rispetto dei termini contrattuali da parte dell'appaltatore del Servizio Igiene Urbana	Aumento di almeno 3 punti percentuali della raccolta differenziata			Servizio di vigilanza sul territorio nelle varie fasce orarie della mattina, compatibilmente con altri compiti d'istituto.	Intensificazione del servizio di vigilanza del territorio con controlli: per tre giorni la settimana a dalle ore 06,00 alle ore 10,00 e settimana successiva, per tre giorni, dalle ore 15,00 alle ore 18,00. Nel Comando verranno, successivamente ai controlli, elaborati i risultati e si procederà alle contestazioni a carico dei trasgressori. Rendicontazione finale all'Amministrazione degli atti redatti e verifica delle percentuali di differenziata raccolta nel periodo di osservazione.
Performance Ente (*)	Rispetto tempi aggiornamento/pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	10	0	Rispetto tempistica e correttezza dati <u>Rilevazione:</u> Responsabile della Trasparenza	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2015
Totale (**)			90	90						

(*) Il rispetto delle norme in materia di trasparenza e integrità costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance (vedi art. 14 c.2bis)

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi

