

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2018

SETTORE: Finanziario		RESPONSABILE: dott. RAIMO Giovanni			Gli Indicatori		la Tempistica			
Gli obiettivi strategici					Gli Indicatori		la Tempistica			
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
ragioneria	Avvio di SIOPE+ nuovo sistema di monitoraggio dei pagamenti della Pubblica Amministrazione	Sburocratizzazione e digitalizzazione volte al miglioramento della performance organizzativa	20	60	Atti amministrativi vari	31/12/2018		Approfondimento della normativa con attività formative svoltesi presso Banca d'Italia e online con Webinar Ifel	Affidamento servizio di tramitazione a ditta specializzata - Adeguamento del software di contabilità per test di collaudo OPI	Entrata a regime del sistema SIOPE+
tributi	Accertamenti tributari IMU e TARI dal 2013 ad oggi	Incremento base imponibile con conseguenziale incremento delle entrate tributarie comunali al fine del rafforzamento degli equilibri di bilancio	60	30	Controllo delle dichiarazioni IMU E TARI dal 2013 ad oggi ed emissione avvisi di accertamento	uguale o maggiore Euro 20.000 di maggior gettito	Entro il 31/12/2018			
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Inserimento periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2018
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2018/2020 "Processi: Pagamenti - Apposizione visto di copertura finanziaria e parere di regolarità contabile"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Attuazione misure specifiche : Monitoraggio e periodico reporting dei tempi di evasione dei pagamenti e di apposizione dei visti	Verifica attuazione misure specifiche previste	Decorrenza immediata			
			90	90						

(*) La Performance Ente (pubblicazioni amministrazione trasparente e attuazione piano anticorruzione) costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi