

SETTORE:		IV SETTORE POLIZIA LOCALE			Ten. Pietro PACIFICO					
Gli obiettivi strategici					Gli Indicatori		la Tempistica			
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
POLIZIA MUNICIPALE Ecologia Ambiente	ACCERTAMENTI TRIBUTARI RELATIVI A TARSU - TARI - IMU	Accertamenti per omessa o infedele dichiarazione TARSU relativa agli anni 2013-2014. Accertamenti per omessa o infedele dichiarazione TARI relativa agli anni dal 2014 al 2018. Accertamento per omessa o infedele dichiarazione IMU.	60	60	Accertamenti d'ufficio atti a verificare e quindi recuperare insolvenze o somme dovute a infedeli dichiarazioni relative a TARSU - TARI - IMU.	Corretta esecuzione			Verifiche d'ufficio e predisposizioni e atti ingiuntivi.	Stampa degli atti ed invio all'ufficio per notifica entro il 31/12/2019.
	AVVIO PROCEDIMENTO SPOSTAMENTO MERCATO SETTIMANALE	Individuazione nuova zona mercatale e adozione dei relativi atti. Approvazione Regolamento per l'assegnazione dei posteggi del Mercato Settimanale. Predisposizione Bando Pubblico per l'assegnazione di concessioni dei posteggi nel	20	30	Sopralluoghi nelle zone individuate dall'amministrazione quali siti idonei ad ospitare il mercato settimanale. Adozione atti per approvazione Regolamento del Mercato settimanale. Predisposizione Bando Pubblico.	Corretta esecuzione			Sopralluoghi in zone quali siti idonei ad ospitare il mercato settimanale.	Adozione atti per approvazione Regolamento del Mercato. Predisposizione e Bando Pubblico per l'assegnazione dei posteggi
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV	Decorrenza immediata			
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2016/2019	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0						
<b>Totale (**)</b>			<b>90</b>	<b>90</b>						

(\*) Il rispetto delle norme in materia di trasparenza e integrità costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance (vedi art. 14 c.2bis)

(\*\*)\*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi