



**COMUNE DI CELLAMARE**  
(Città Metropolitana di Bari)

**Deliberazione del Giunta Comunale - Copia**

**Nr. 77 del 16-12-2019**

**OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance 2018.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sedici** del mese di **dicembre** alle ore **13:30**, nella Residenza Municipale, a seguito di apposita convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.-Ass.
<b>Vurchio Gianluca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Zammataro Anna Elena</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Di Gioia Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Laporta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Digioia Nicola</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4°, lett. a) del D.L.gs 267/2000 - T.U.E.L.) il Segretario Comunale **massari ettore**.

Il Sindaco Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**VERIFICATO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### **RICHIAMATI:**

- il "Regolamento del Sistema di performance management, approvato con delibera di G.C. n. 24 del 01/04/2014, che contiene la metodologia da applicare per la valutazione delle prestazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa e del personale afferente al Settore/Servizio;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 15/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati: il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2018 e aggiornato il DUP 2018/2020;
- le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 25 del 13/04/2018 e n. 52 del 28/09/2018, esecutive ai sensi di legge, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione e della Performance anno 2018;

**VISTA** la Relazione sulla Performance dell'anno 2018 predisposta ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento del Sistema di performance management;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, dal Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, in merito alla regolarità contabile;

Ad unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

## **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "*Relazione sulla performance anno 2018*", riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** la relazione della performance 2018, approvata dalla Giunta Comunale, al N.V. ai fini della validazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione della Relazione sul sito web del Comune di Cellamare nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013;

Al fine di consentire la tempestiva conclusione del ciclo della Performance con l’erogazione del salario accessorio al personale, con ulteriore unanime e separata votazione

#### D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

**IL SINDACO PRESIDENTE**  
F.to Vurchio Gianluca

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.massari ettore

---

Pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del DLgs.267/2000

**PARERE:** Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

**Il Responsabile del Servizio**  
**F.to Sabbatelli Rosa**

**PARERE:** Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

**Il Responsabile ad interim del Serv. Finanziario**  
**F.to massari ettore**

---

**AFFISSA** all'Albo Pretorio a partire dal \_\_\_\_\_ - Reg. pub.n.

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Sig. CACCAVALE Francesco

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione è **stata pubblicata per 15 giorni consecutivi**
- al \_\_\_\_\_ (art.124, comma 1, D.L.gs 267/00).
- che contestualmente alla pubblicazione all'Albo è **stata trasmessa in elenco e in copia ai Capigruppo consiliari** (Art.125 D.L.gs 267/2000 – Art.14 c. 6 Statuto comunale);
- **che è divenuta esecutiva il giorno:**  
decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art.134, c. 3° D.L.gs 267/2000).

Data \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Ettore Massari

---

**La presente copia è conforme all'originale.**

Cellamare \_\_\_\_\_

**IL RESP. DEL SERVIZIO SEGRETERIA**  
F.to Dott.ssa Rosa Sabbatelli